



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità"

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Rideterminazione numero giorni di congedo straordinario retribuito, al dipendente con matricola n. 4059.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 201 del 16-02-18

DETERMINAZIONE N. 191 del 21-02-18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che, con Determinazione Dirigenziale n. 37 del 24/01/2017 il dipendente, la cui matricola è n. 4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative su 4 giorni settimanali, per complessive 22 ore, è stato autorizzato ad usufruire di giorni 92 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 24/01/2017 e fino al 27/12/2017, nei giorni di martedì e mercoledì, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n°19/2009 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, portatrice di grave handicap, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA l'istanza del 07/02/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 4555/18 con la quale il dipendente con matricola n. 4059, essendosi assentato per periodi di malattia, durante i quali ha interrotto la fruizione del congedo straordinario retribuito autorizzato con la Determinazione summenzionata, ha chiesto la rideterminazione del numero dei giorni di tale congedo, al fine di poterne usufruire in un momento successivo;

VISTI gli atti d'ufficio, dai quali risulta che il dipendente con matricola n.4059 nel corso dell'anno 2017 si è assentato per periodi di malattia, come di seguito specificati: dal 13/02/2017 al 10/03/2017 – dal 18/05/2017 al 28/05/2017 e dal 17/11/2017 al 07/12/2017, interrompendo la fruizione dei giorni di congedo straordinario retribuito, ricadenti in tali periodi;

CONSIDERATO che, i giorni di congedo straordinario retribuito non fruiti dal dipendente con matricola n. 4059, di seguito elencati: 14,15,21,22 e 28 febbraio 2017; 01,07,08 marzo 2017; 23 e 24 maggio 2017; 21,22,28 e 29 novembre 2017; 05 e 06

dicembre 2017, sono pari a giorni 16 che devono essere decurtati dai 92 richiesti e autorizzati con la Determinazione Dirigenziale n.37 del 24/01/2017;

CHE la durata massima del congedo straordinario retribuito da fruire nell'arco della vita lavorativa, per il dipendente con matricola n. 4059, con rapporto di lavoro part-time, deve essere riproporzionata a giorni 584 anziché anni 2;

CHE, come stabilito nella Determinazione Dirigenziale n. 37 del 24/01/2017, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 584 giorni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi, il sabato e la domenica, il dipendente con matricola n. 4059, avrebbe dovuto effettuare la ripresa lavorativa nei giorni: 26 Gennaio 2017; 02-09-16 e 23 Febbraio 2017; 02-09-16-23 e 30 Marzo 2017; 06-13-20 e 27 Aprile 2017; 04-11 e 25 Maggio 2017; 01-08-15-22 e 29 Giugno 2017; 06-13-20 e 27 Luglio 2017; 03-10-17-24 e 31 Agosto 2017; 07-14-21 e 28 Settembre 2017; 05-12-19 e 26 Ottobre 2017; 02-09-16 23 e 30 Novembre 2017; 07-14 – 21 e 28 Dicembre 2017;

PRESO ATTO che il dipendente con matricola n. 4059 il 09/02/2017 ha usufruito di un giorno di permesso per legge 104/92, non effettuando in tale giornata la ripresa lavorativa;

CHE, il 13/03/2017 il dipendente con matricola n. 4059 ha usufruito, altresì, di un giorno di permesso per legge 104/92, non riprendendo l'attività lavorativa tra la malattia e il congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, ai 92 giorni di congedo straordinario retribuito, bisogna aggiungere anche i seguenti: 11 e 12 febbraio 2017, 11 e 12 marzo 2017 (giorni 4) corrispondenti al sabato e alla domenica;

CHE, si rende necessario rideterminare a 80 il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 37 del 24/01/2017, al dipendente con matricola n. 4059;

CHE, sommando i giorni 80 summenzionati ai 317 già fruiti, il dipendente con matricola n. 4059 totalizza 397 giorni di congedo straordinario retribuito;

VISTA la normativa vigente in materia;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN del 04/02/2015;

VISTA, altresì, la nota INAIL del 07 giugno 2017 "Congedo straordinario retribuito – Interruzione in caso di malattia o maternità";

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n. 26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n. 15 del 04/08/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato;

RIDETERMINARE a 80 il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 37 del 24/01/2017;

STABILIRE che il dipendente con matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative su 4 giorni settimanali, per complessive 22 ore, totalizza giorni 397 di congedo straordinario retribuito fruito, ai fini della durata massima di giorni 584, nell'arco della vita lavorativa;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

Il Responsabile dell' Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)
Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino)
Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti;

DETERMINA

RIDETERMINARE a 80 il numero dei giorni di congedo straordinario retribuito, autorizzato con Determinazione Dirigenziale n. 37 del 24/01/2017;

STABILIRE che il dipendente con matricola n.4059, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale, con prestazioni lavorative su 4 giorni settimanali, per complessive 22 ore, totalizza giorni 397 di congedo straordinario retribuito fruito, ai fini della durata massima di giorni 584, nell'arco della vita lavorativa;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari ed è predisposto in assenza di conflitto d'interessi.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Dirigente della VI Direzione "Ambiente";

Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente con matricola n. 4059.



IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 16-02-18

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Anna Maria Tripodo

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

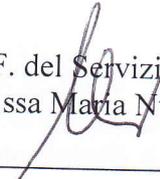
Si esprime parere favorevole.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA
la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n. _____

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA

Messina 20/2/18 Il Funzionario 

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Nulli) 

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.
(Dott. Felice Sparacino) 

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo) 

Il Dirigente F.F. del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Maria Nulli) 